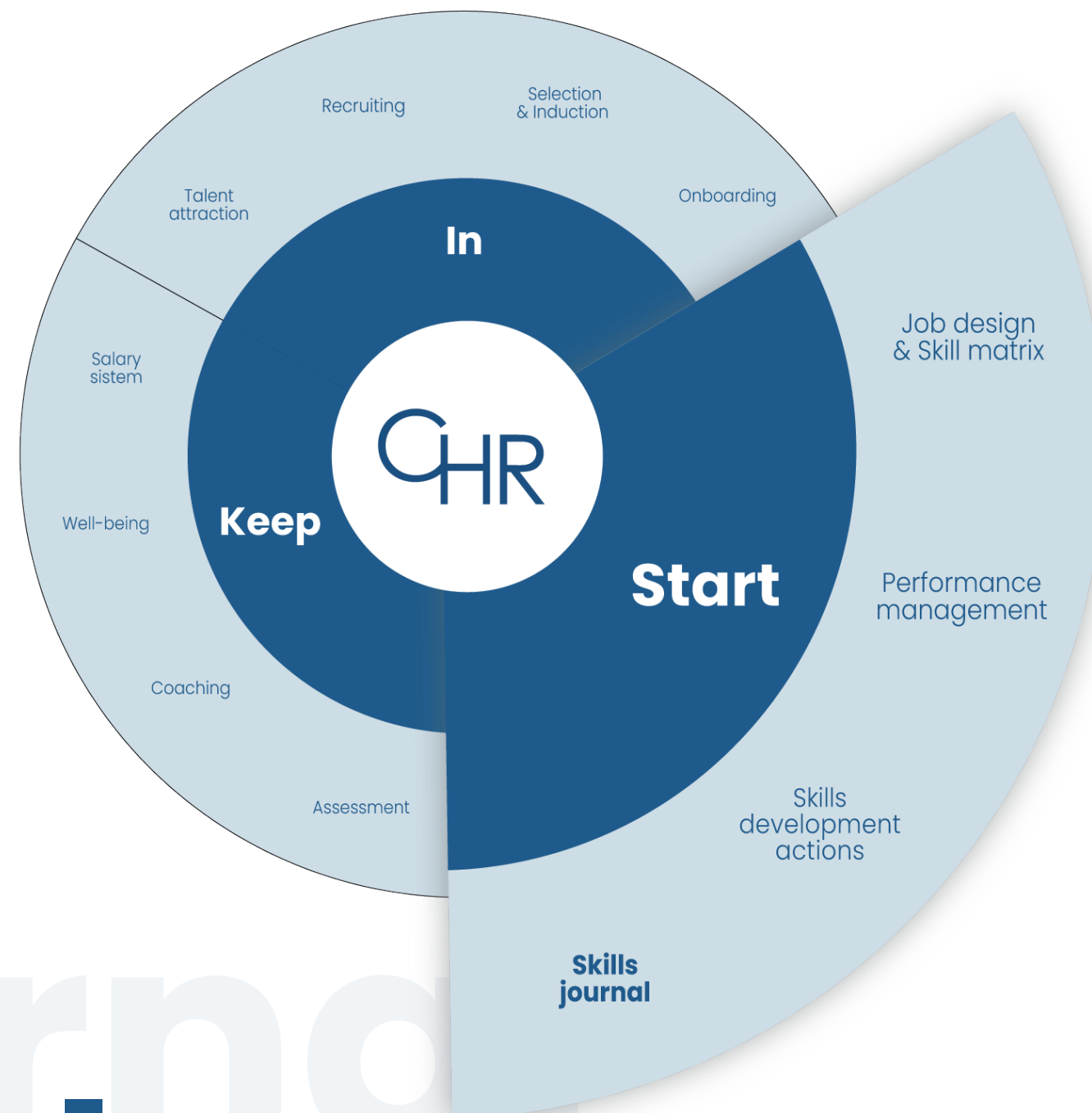




Skills journal

**Un “dizionario” strutturato e condiviso
delle competenze presenti in azienda**



Cosa

Lo Skills Journal rappresenta un “dizionario” strutturato e condiviso delle competenze presenti in azienda. Con un linguaggio di uso comune viene descritto in modo chiaro il know-how atteso e disponibile.

È una fotografia dinamica dei profili di competenza che guida i processi di sviluppo, selezione, formazione e valorizzazione delle persone.

Il modello di competenze si fonda su:

- Struttura bipartita: competenze tecnico-specialistiche e comportamentali.
- Pesatura delle competenze (grading).
- Archivio consultabile su 4 livelli:
 - area della competenza;
 - titolo della competenza;
 - definizione;
 - indicatori osservabili.



Come

- Definizione della struttura organizzativa e dei profili di ruolo.
- Definizione dei profili di competenza per ciascun ruolo.
- Sviluppo dello Skills Journal con dettaglio delle competenze tecniche e comportamentali.



Benefici

- Maggiore conoscenza delle persone per promuoverne lo sviluppo personale e professionale.
- Attenzione al singolo per rafforzarne il senso di appartenenza.
- Incremento della polivalenza e della flessibilità organizzativa attraverso lo sviluppo di competenze trasversali.
- Riconoscimento e valorizzazione dei saperi professionali interni.
- Fondamento per avviare processi integrati di gestione HR (selezione, valutazione, formazione, sistemi premianti, etc.).