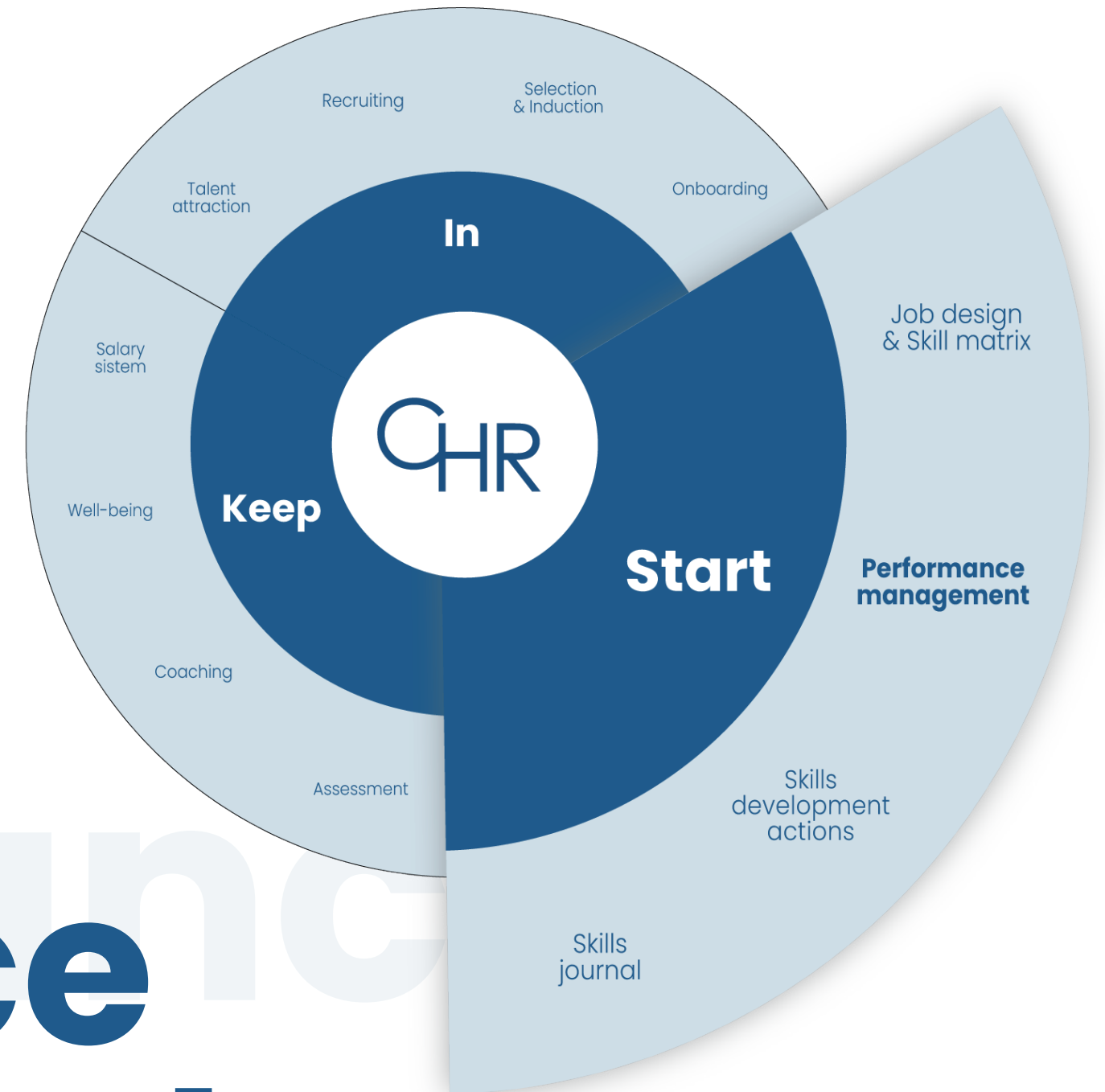




Performance management

Un processo strategico essenziale per monitorare, valutare e migliorare le prestazioni dei dipendenti



Cosa

Il Performance Management è un processo strategico essenziale per monitorare, valutare e migliorare le prestazioni dei dipendenti, valorizzando al massimo il loro potenziale. Consente di allineare gli obiettivi aziendali con quelli individuali, creando una sinergia efficace tra le aspettative organizzative e i risultati raggiunti dai singoli.



Come

- Definizione degli obiettivi di ruolo.
 - Individuazione di KPI (Key Performance Indicator) quantitativi.
 - Identificazione di KPI qualitativi.
 - Pianificazione di momenti strutturati di valutazione e feedback.
-



Benefici

- Maggiore efficacia delle prestazioni individuali e di team.
- Miglioramento delle performance complessive dell'organizzazione.
- Potenziamento delle competenze professionali.
- Sostegno allo sviluppo e alla valorizzazione dei talenti.
- Diffusione di una cultura del feedback continuo.