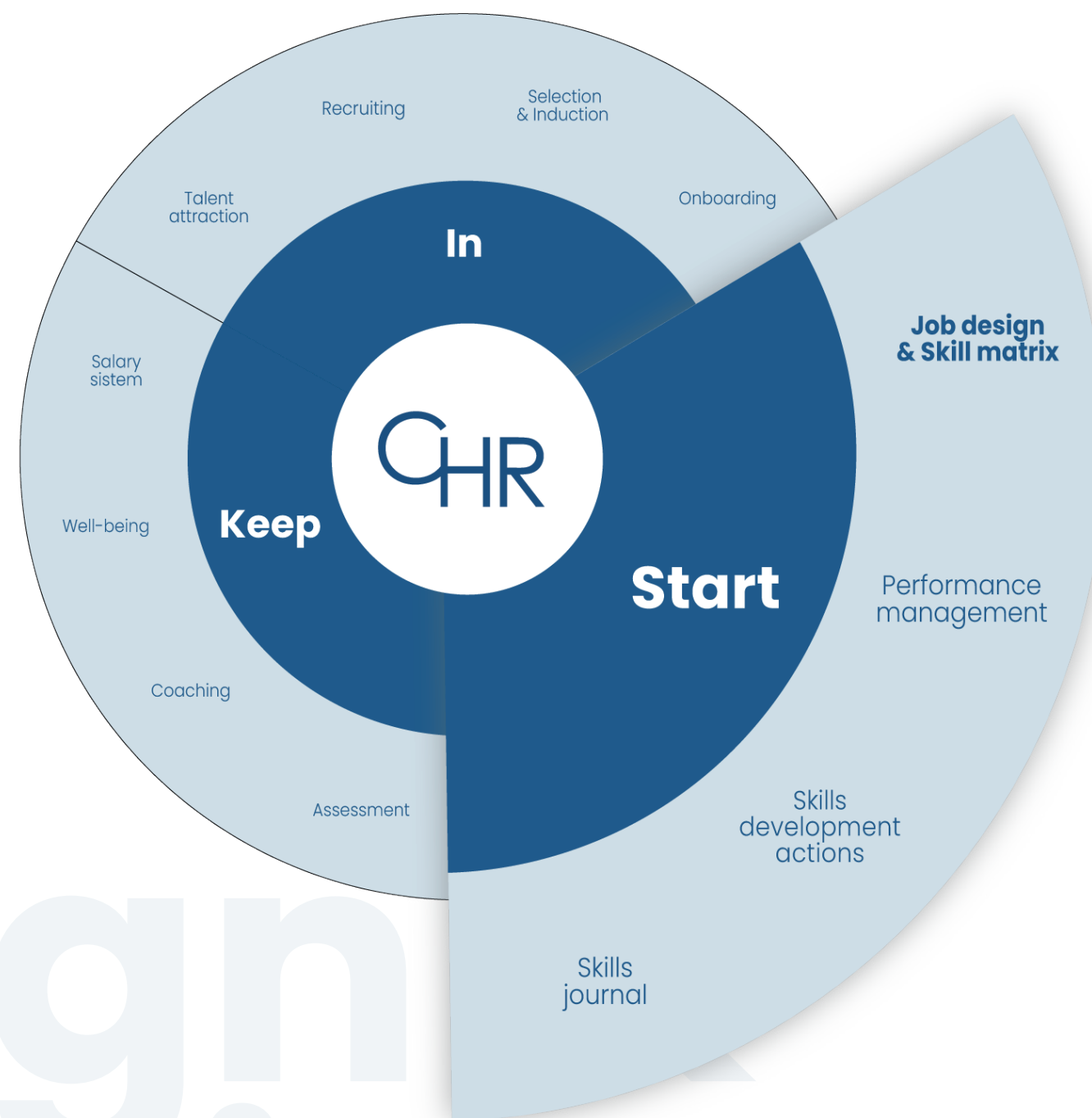




Job design & Skill matrix

**Facilitare la comprensione dei ruoli
e allineare le attese dell'azienda**



Cosa

Ogni modello organizzativo deve trovare traduzione in schemi comprensibili e usufruibili dalla comunità professionale. Questo avviene attraverso la definizione esplicita delle Job Description e dei sistemi di responsabilità.

Per facilitare la comprensione dei ruoli e allineare le attese dell'azienda, è fondamentale individuare le principali competenze tecniche e comportamentali associate a ciascuna posizione, valorizzando le capacità individuali in termini di conoscenze, abilità e soft skills.



Come

- Analisi del modello organizzativo di riferimento.
- Identificazione e descrizione del ruolo:
 - job Title;
 - area organizzativa di competenza;
 - vincoli gerarchici e funzionali;
 - scopo della posizione;
 - responsabilità e attività principali;
 - esplicitazione delle competenze attese in capo al ruolo in termini di contenuti tecnico specifici della professione e di skills comportamentali richiesti.



Benefici

- Maggiore chiarezza organizzativa.
- Migliore comprensione dei ruoli e delle responsabilità.
- Identificazione delle competenze chiave per ogni famiglia professionale.
- Allineamento tra aspettative aziendali e individuali.
- Ottimizzazione dei processi di recruiting, valutazione e formazione.