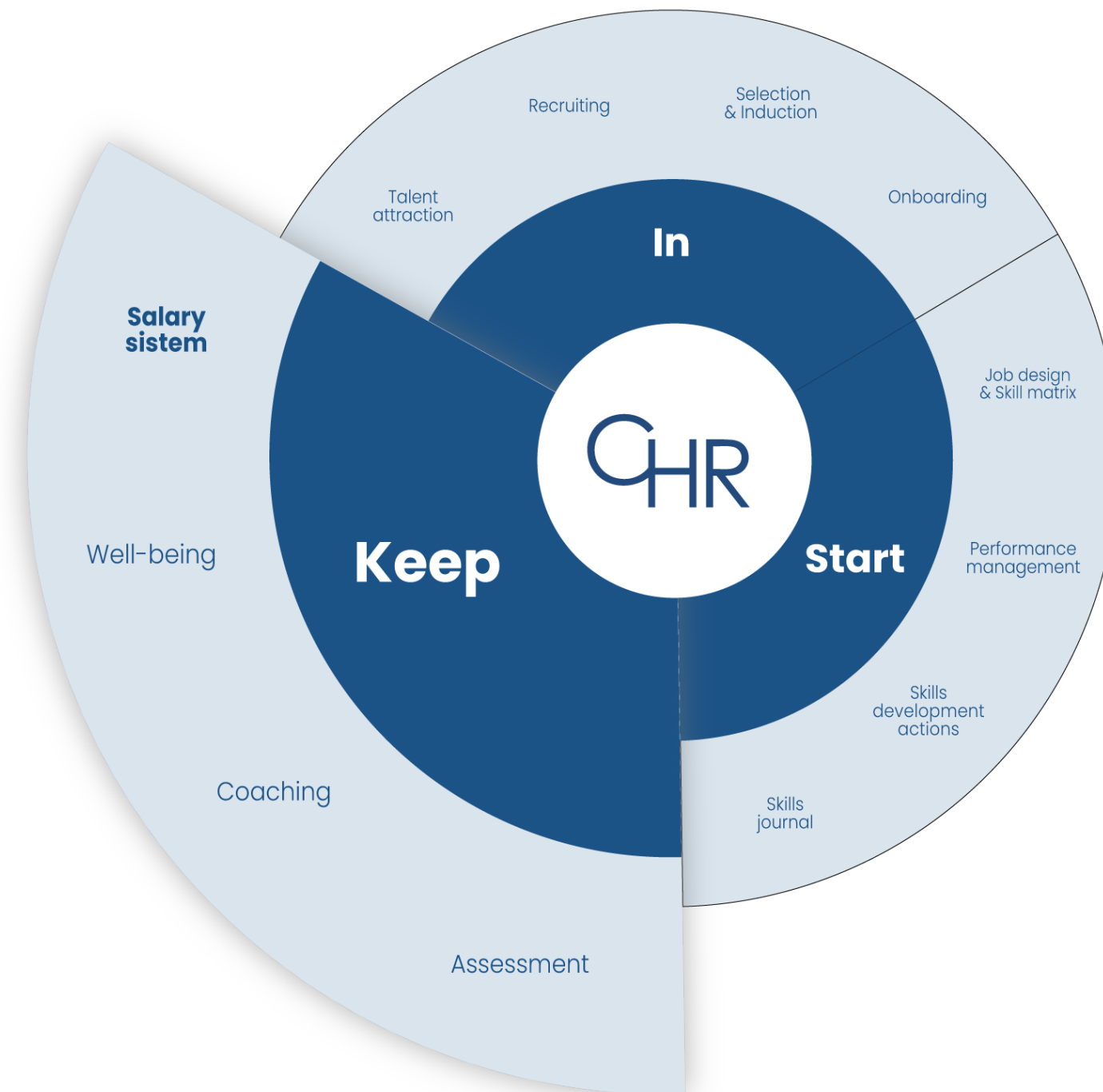




Salary system

La remunerazione del capitale umano come leva strategica



Cosa

La politica retributiva è uno degli strumenti più incisivi per valorizzare il capitale umano e guidare comportamenti organizzativi coerenti con gli obiettivi aziendali.

Costruire un sistema retributivo efficace significa non solo garantire equità e trasparenza, ma anche progettare strumenti motivazionali in grado di influenzare positivamente ingaggio, stabilità e performance.

Un corretto impianto di fee & benefits consente di integrare salario, welfare e sistemi incentivanti, promuovendo una visione meritocratica e sostenibile della crescita professionale.



Come

- Analisi dell'impianto retributivo esistente e verifica della coerenza con il CCNL di riferimento.
 - Definizione di politiche di inquadramento in base all'importanza delle posizioni.
 - Misurazione del contributo individuale rispetto agli obiettivi di ruolo.
 - Identificazione di ruoli strategici da associare a sistemi premianti o incentivanti.
 - Selezione di indicatori chiave (KPI) su cui costruire premi di risultato per le figure dirette.
 - Valutazione integrata di benefits, strumenti di welfare e percorsi di crescita retributiva.
-



Benefici

- Costruzione di un sistema equo e trasparente di remunerazione.
- Utilizzo strategico di welfare aziendale, benefits e premi legati alla performance.
- Aumento dell'engagement e riduzione del turnover.
- Possibilità di definire piani di carriera credibili e motivanti.
- Rafforzamento della brand identity e attrattività come employer sul mercato del lavoro.