



Assessment

Mirare all'eccellenza delle persone e delle organizzazioni



Cosa

L'assessment è uno strumento strategico, basato su modelli scientifici e metodologie consolidate, utile per valutare competenze, potenziale e motivazioni delle persone.

In realtà non si limita alla misurazione, ma favorisce l'allineamento tra individui e organizzazione, a supporto di processi di selezione, sviluppo, pianificazione della successione, mobilità interna e valorizzazione del talento.

Attraverso attività strutturate, l'assessment contribuisce a rendere più consapevoli le scelte organizzative, supportando percorsi meritocratici e orientati alla crescita continua.



Come

- Definizione delle competenze core dell'organizzazione.
 - Impiego di test psicoattitudinali e questionari motivazionali.
 - Utilizzo di prove specifiche:
 - intervista B.E.I. (Behavioral Event Interview);
 - case Study;
 - format motivazionale;
 - role playing;
 - schede di autoriflessione;
 - simulate individuali o di gruppo;
 - produzione di report strutturati con evidenze, indicatori di performance e suggerimenti evolutivi.
-



Benefici

- Favorire la consapevolezza individuale rispetto al proprio stile e alle aree di miglioramento.
- Identificare i percorsi di sviluppo più efficaci per ogni persona.
- Definire un modello meritocratico di valutazione delle competenze trasversali.
- Rafforzare la cultura organizzativa orientata alla chiarezza e alla responsabilità.
- Contribuire al benessere organizzativo.
- Promuovere una cultura aziendale fondata sull'apprendimento continuo.