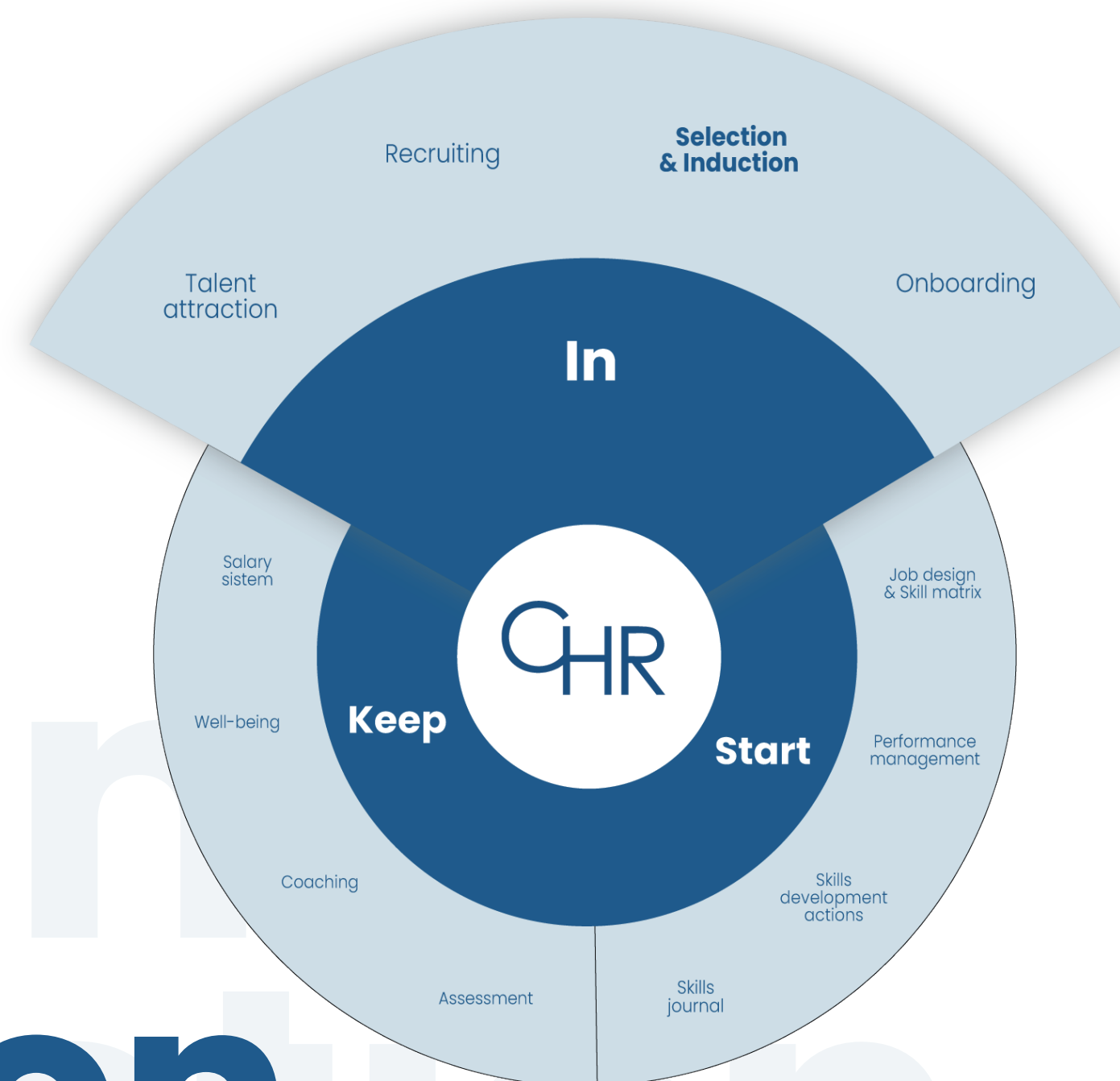




Selection & Induction

Identificare il candidato che meglio rispecchi la mission, i valori e la strategia dell'azienda



Cosa

Ogni progetto di ricerca e selezione è unico e costruito su misura. L'obiettivo è identificare il candidato che meglio rispecchi la mission, i valori e la strategia dell'azienda, contribuendo concretamente al suo sviluppo.

La nostra attività di selezione è rivolta a profili qualificati ed executive e si basa su un approccio agile, che garantisce efficienza, trasparenza e centralità del cliente in tutte le fasi del processo. Dalla pianificazione iniziale alla negoziazione finale, offriamo supporto consulenziale costante, promuovendo un processo di induction fluido, mirato e di qualità.



Come

- Screening dei CV ricevuti.
- Intervista telefonica di prequalifica per verificare: background professionale, motivazione, pacchetto retributivo, competenze linguistiche, etc.
- Colloqui individuali con approfondimento delle hard & soft skills secondo il metodo B.E.I. (Behavioral Event Interview).
- Creazione di un report WIP per aggiornare settimanalmente l'azienda e il cliente.
- Presentazione di una shortlist di candidati in linea con il profilo ricercato.
- Redazione di un report individuale per ciascun profilo idoneo, con focus su competenze, motivazioni, condizioni economiche e contrattuali.
- Curriculum vitae aggiornato.
- "Out" di sintesi dei test eventualmente somministrati.
- Pianificazione e coordinamento dei colloqui con l'azienda cliente.
- Verifica delle referenze professionali a conferma delle competenze.



Benefici

- Inserire risorse competenti, motivate e in linea con la cultura aziendale.
- Ridurre il turnover e abbattere i costi legati a inserimenti errati.
- Migliorare il clima organizzativo e la produttività complessiva.
- Supportare il raggiungimento degli obiettivi strategici.
- Favorire la diversità, l'inclusione e l'innovazione all'interno del team.