



Onboarding

**Un percorso strutturato di accompagnamento
e inserimento lavorativo**



Cosa

Ogni transizione professionale richiede un adattamento del modo di pensare e agire, in linea con le specificità del ruolo e della cultura aziendale.

L'Onboarding è un percorso strutturato di accompagnamento e inserimento lavorativo volto a favorire l'integrazione del nuovo collaboratore all'interno dell'organizzazione, fornendo allo stesso strumenti, informazioni e relazioni utili per affrontare efficacemente il suo nuovo ruolo.

Il processo di onboarding promuove la comprensione del contesto, favorisce l'apprendimento, facilita l'inclusione e sostiene la socializzazione.



Come

- Preparazione e progettazione di un piano strutturato e personalizzato di Onboarding.
 - Accoglienza e orientamento.
 - Attività di socializzazione e affiancamento.
 - Formazione tecnica e comportamentale.
 - Follow-up e feedback continuo.
-



Benefici

- Accelerare l'inserimento o la transizione verso nuovi ruoli.
- Raggiungere più rapidamente i livelli di performance attesi.
- Favorire il senso di appartenenza e l'engagement.
- Migliorare il tasso di retention e ridurre il turnover.